

* успешное участие работника в муниципальных, региональных и иных мероприятиях как на базе учреждения, так и за её пределами;
* награждение Почётными грамотами органов муниципальной и государственной власти в соответствии с Положениями о Почётной грамоте;
* надлежащее и качественное выполнение дополнительных, помимо указанных в  
  должностной инструкции обязанностей;
* многолетнюю и добросовестную работу;
* оказание помощи в работе молодым специалистам;
* иные основания.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.8. При определении размера премии работнику основаниями для понижения ее  
размера (отказа в премировании) являются:

* ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их  
  выполнение при отсутствии уважительных причин;
* несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства,  
  недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
* низкая результативность работы;
* несоблюдение Устава учреждения, требований правил внутреннего распорядка, должностных инструкций, иных локальных актов учреждения.

Не подлежат премированию работники, имеющие дисциплинарное взыскание.

**3. Порядок и условия выплаты материальной помощи.**

Материальная помощь работнику выплачивается исходя изсредств фонда стимулирования работников учреждения.

1. Работникам учреждения материальная помощь может быть оказана в пределахсредств фонда стимулирования работников учреждения по заявлению в связи со стихийным бедствием, болезнью работника или его близких (родители, дети, муж, жена), смертью близких и подругим уважительным причинам, подтвержденным документами.
2. Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем  
   учреждения по согласованию с органом самоуправления образовательного учреждения на  
   основании личного заявления работника.
3. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения.
4. По заявлению работника выплата материальной помощи в год приема на работу  
   может быть произведена пропорционально времени исполнения работником трудовых  
   обязанностей до окончания календарного года, за исключением случаев,  
   предусмотренных п. 3.1. настоящего Положения.
5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году  
   конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.