



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
"Детско-юношеский центр"

155630 Ивановская обл. г. Южа ул. Советская д.15 email - ugaduc@mail.ru, т. (8 49347) 2-12-72

ОТЧЕТ

о мероприятиях по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд МБУДО «ДЮЦ» за 2023 год

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|------------------------------|--|---|------------------------------------|--|
| 1 | Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок. | Директор | По мере необходимости | Запланировано на 2024 год |
| Профилактические мероприятия | | | | |
| 2 | Проведение консультативно-методических совещаний с работниками ДОУ по вопросам противодействия коррупции. | Директор, ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в УДО. | Ежегодно | В 2023 году бухгалтером-ревизором, централизованной бухгалтерии отдела образования администрации Южского муниципального района проведено 3 консультативно-методических совещания с работниками УДО по вопросам противодействия коррупции при проведении закупок. |
| 3 | Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками УДО, которым впервые | Директор | По мере необходимости ¹ | Необходимости в проведении мероприятий не было. |

¹ При назначении муниципального служащего на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----------------|--|
| | <p>поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.</p> | | <p>Проведена оценка знаний работников УДО в форме тестирования с перечнем открытых и закрытых вопросов, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.</p> | <p>Директор, ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в УДО.</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Проведена оценка знаний работников УДО в форме тестирования с перечнем открытых и закрытых вопросов, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом N 273-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание при этом, уделено вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.</p> |
|--|--|--|--|--|-----------------|--|

Аналитические мероприятия

| | | | | |
|----------|---|---|------------------------|--|
| <p>5</p> | <p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части</p> | <p>Директор, ответственное лицо, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУДО «ДЮЦ».</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>Определены критерии выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание: - размер начальной (максимальной) цены муниципального контракта, предметом которого является поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - качество работы, услуги; качество товара.</p> |
|----------|---|---|------------------------|--|

| | | | |
|---|--|------------------------|---|
| <p>возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем муниципальным служащим и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);</p> <p>- иные применимые аспекты.</p> | | | |
| <p>6</p> <p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников УДО, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников УДО, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников УДО, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников УДО, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. | <p>Директор, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в УДО.</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>Определены критерии выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены муниципального контракта, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее - контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - качество работы, услуги; качество товара. |
| <p>7</p> <p>Анализ поступающих в орган (организацию) и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p> | <p>Директор, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУДО «ДЮЦ».</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>В УДО писем, содержащих замечания уполномоченных органов ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства и др., в целях выявления личной заинтересованности – в 2023 году не поступало.</p> |
| <p>8</p> <p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами</p> | <p>Директор, ответственные лица</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>В связи с отсутствием данной информации, меры не принимались.</p> |

| | | | | |
|----|--|--|---|---|
| | и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности | за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУДО «ДЮОЦ». | | |
| 9 | Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения муниципальными службами коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию | Директор | Постоянно, личный прием — по отдельному графику | Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками УДО коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за 2023 год не поступало. Личный прием организован: каждый вторник месяца с 16:30 часов по 17:30 часов Телефон «горячей линии»: 8-49347-2-1272 Адрес электронной почты: ugaduc@mail.ru |
| 10 | Обобщение имеющейся информации о муниципальном служащем, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в орган местного самоуправления, гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, поступающим на муниципальную службу Российской, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р; 3) личная карточка работника; 4) форма представления сведений об адресах сайтов | Директор, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в отделе. | Раз в полугодие | В 2023 году обобщена информация о работниках УДО: Медведева Ю.В. – директор МБУДО «ДЮОЦ»; Данковцева Е.С. – старший методист МБУДО «ДЮОЦ». Информация о выявленной личной заинтересованности не установлено. |

| | | | | |
|----|--|-----------|--|---|
| 11 | и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности муниципальной службы Российской Федерации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р; 5) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 6) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле муниципального служащего. | Секретарь | Ежегодно | Выполнено. |
| 12 | Актуализация информации, находящейся в личном деле работника УДО. Представление работниками УДО, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану. | Директор | Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным | В 2023 году были УДО представлены декларации о возможной личной заинтересованности работников Медведева Ю.В. – директор МБУДО «ДЮОЦ»; Данковцева Е.С. – старший методист МБУДО «ДЮОЦ». Информации о выявлении конфликта интересов не установлено. |
| 13 | Формирование профилей ² работников УДО, участвующих в закупочной деятельности. | Директор | Постоянно | Медведева Ю.В. – директор МБУДО «ДЮОЦ»; Данковцева Е.С. – старший методист МБУДО «ДЮОЦ». Информации о выявлении конфликта интересов не установлено. |

² Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

| | | | | |
|----|--|----------|-----------------------|---|
| 14 | Формирование профилей ³ участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). | Директор | Постоянно | Информации о выявлении конфликта интересов не установлено |
| 15 | Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) ⁴ по контрактам | Директор | Постоянно | Информации о выявлении конфликта интересов не установлено |
| 16 | Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности муниципальных служащих по результатам составления профилей муниципальных служащих, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей). | Директор | Постоянно | При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников УДО по результатам составления профилей работников УДО, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено. |
| 17 | Проведение проверок, предусмотренных подпунктом «в» пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, работниками ДОУ, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными службами ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законом от 25.12.2008 | Директор | При наличии оснований | Оснований для проведения проверки не было. |

³ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

⁴ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденным указом Губернатора Ивановской области от 15.03.2013 № 46-уг, по результатам проведенных предусмотренных настоящим планом мероприятий.</p> | | | |
|--|--|--|--|

Директор МБУДО «ДЮОЦ»



E. S. Dankovtseva

Е.С. Данковцева